



Istituto Comprensivo MALASPINA - MASSA

e-mail msic81800c@istruzione.it | PEC msic81800c@pec.istruzione.it | web <https://malaspina.edu.it/>

CODICE MECCANOGRAFICO **MSIC81800C** - CODICE FISCALE **92018270451**

Presidenza, Segreteria, Secondaria I grado "Moroello Malaspina" via Palestro 43 - 54100 Massa MS | tel. 0585 42079 | fax 0585 812865
Primaria "Dante Alighieri" via San Giovanni Battista La Salle 1 - 54100 Massa MS | tel. e fax 0585 488688
Primaria "Giosuè Carducci" via Marina Vecchia 160 (loc. Poggioletto) - 54100 Massa MS | tel. e fax 0585 254043
Infanzia "Camponelli" via fratelli Rosselli 1 - 54100 Massa MS | tel. e fax 0585 44889
Infanzia "La Salle" via San Giovanni Battista La Salle 1 - 54100 Massa MS | tel. 0585 489797 | fax 0585 488688

Circolare 215 del 04/05/2022

Al personale docente e ATA

Al DSGA

Al sito web

Oggetto: Dipendente assente per infortunio causato da terzi – azione di rivalsa.

Come è noto, l'assenza per malattia del dipendente infortunato causata dal fatto illecito del terzo impedisce al dipendente di adempiere all'obbligo della prestazione della propria attività lavorativa e, di conseguenza, l'Amministrazione si trova ad essere danneggiata sia per la mancata prestazione lavorativa del dipendente infortunato sia per la retribuzione che è comunque tenuta a corrispondere al dipendente medesimo per l'intera durata della sua assenza per malattia.

Il C.C.N.L. Comparto "Scuola" 29/11/2007 all'art. 17, c. 17 ed il C.C.N.L. per l'Area V della Dirigenza Scolastica del 11/4/2006 all'art. 25, c. 10 disciplinano espressamente le ipotesi di assenza per malattia del Personale docente e A.T.A. nonché del Personale Dirigente scolastico dovuta ad infortunio causato da comportamento illecito di terzi.

In questi casi, il dipendente che, in conseguenza di un infortunio causato, anche al di fuori del rapporto di lavoro, dal fatto illecito di terzi, sia stato risarcito dal terzo responsabile del fatto lesivo ovvero dalla Assicurazione di quest'ultimo vincolata in via solidale con lo stesso, è obbligato a restituire all'Amministrazione la somma ottenuta a titolo di risarcimento della retribuzione, fino a completa copertura dell'ammontare dei compensi dalla stessa erogati, comprensivi degli oneri riflessi.

Con tali norme si vuole evitare che il dipendente percepisca sia la retribuzione da parte dell'Amministrazione che il risarcimento da mancato guadagno da parte del terzo responsabile ovvero dalla Assicurazione di quest'ultimo vincolata in via solidale con lo stesso.

L'Amministrazione da parte sua, per far valere il proprio diritto al risarcimento del danno, può agire sia nei confronti del proprio dipendente chiedendo la restituzione della somma eventualmente percepita a titolo di retribuzione durante l'assenza per malattia, comprensiva degli oneri riflessi, qualora questi abbia già ottenuto il risarcimento comprensivo della retribuzione dal terzo responsabile ovvero dalla Assicurazione di quest'ultimo vincolata in via solidale con lo stesso, sia verso il terzo responsabile dell'infortunio ovvero verso la Assicurazione di quest'ultimo vincolata in via solidale con lo stesso.

Per quanto sopra esplicitato si ricorda a tutto il Personale che in caso di assenza per malattia dovuta ad infortunio causato da terzi, lo stesso Personale è tenuto a segnalare tempestivamente al Dirigente Scolastico:

- le modalità dell'accaduto;
- le generalità del terzo responsabile;
- la compagnia di assicurazione del terzo responsabile;
- se è stato avviato nei confronti del terzo responsabile un procedimento per il risarcimento del danno;
- ogni altra informazione utile per poter consentire al Dirigente Scolastico di operare per ottenere il risarcimento del danno subito all'Amministrazione

Tale segnalazione consente all'Amministrazione l'esercizio dell'azione diretta per il risarcimento del danno subito in relazione alla mancata prestazione di lavoro del dipendente a causa dell'infermità conseguente all'infortunio.

Si rammenta infine che la segnalazione del fatto lesivo causato da terzi e la comunicazione dei dati sopra riportati sono obblighi derivanti dal rapporto di lavoro e dalle sopra indicate disposizioni contrattuali. Fermo restando quanto sopra, in mancanza di tempestiva segnalazione da parte del dipendente interessato, sarà comunque obbligo della scrivente effettuare, anche sulla base di informazioni sommariamente assunte, tutti i necessari accertamenti presso gli Uffici e gli Enti competenti al fine di accertare l'eventuale esistenza di responsabilità a carico di terzi e di potere conseguentemente esercitare l'azione di rivalsa.

Ringraziando per la consueta collaborazione, si allega il *modello di dichiarazione infortunio causato da terzi per azione di rivalsa*.

Il Dirigente Scolastico
Marcella Bertocchi